

Policy och handlingsplan - Sexuella trakasserier

Tyresö församling ska erbjuda sina medarbetare en arbetsmiljö och en arbetssituation, som är fri från alla slag av sexuella trakasserier.

Definition

Med sexuella trakasserier avses sådant ovälkommet uppträdande grundat på kön eller ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker arbetstagarens integritet i arbetet. Kännetecknande för sexuella trakasserier är att de är ovälkomna och oönskade. Det är den som utsätts för orden eller handlingarna som avgör om det accepteras och är välkomna eller om de är kränkande och ovälkomna.

Ord eller handlingar av sexuellt slag som skapar en kränkande eller hotfull miljö är sexuella trakasserier exempelvis:

- ovälkomna förslag eller krav på sexuella tjänster eller ett sexuellt förhållande
- ”tafsande” eller ovälkommen medveten beröring av sexuellt slag
- ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, gester och tilltalsord
- ovälkomna sexuella kommentarer om utseende, privatliv m.m.
- pornografiska bilder

Arbetsgivarens ansvar

Det är arbetsgivarens ansvar att aktivt verka för att förebygga att medarbetare utsätts för sexuella trakasserier på arbetet. Varje chef har ansvar för att jargong med inslag av kränkande attityder, omdömen eller uttalanden avbryts och inte tillåts att få fäste på arbetsplatsen.

Om arbetsgivaren får kännedom om att en medarbetare anser sig ha blivit utsatt för sexuella trakasserier ska denne skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserierna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta sexuella trakasserier.

Beslutsordning:

MBL 2009-03-18

Kyrkoråd 2009-05-06, rev 2013-12-04

Handlingsplan

Vad ska jag göra om jag blir trakasserad?

Den som är utsatt bör helst tala med den som trakasserar och berätta hur man uppfattar och reagerar på de sexuella trakasserierna. Det kan ju faktiskt vara så att trakasseraren vare sig menar eller förstår att beteendet uppfattas som sexuella trakasserier. Om det inte leder till någon förändring eller om det känns svårt att lyfta frågan med berörd är det viktigt att anmäla trakasserierna till sin chef eller någon annan chef på arbetsplatsen som man har förtroende för.

Man kan också välja att göra en anmälan om trakasserierna till fackligt ombud, JämO eller polis.

Vad ska jag göra om någon i min närhet blir trakasserad?

Alla medarbetare har ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö och har en skyldighet att motverka och agera då någon utsätts för sexuella trakasserier.

Det är viktigt att även den som iakttagit något som uppfattas som sexuella trakasserier, eller hör rykten om sådant, agerar. Man ska vända sig till sin chef eller kyrkoherden om du behöver rådgöra med någon. Man kan också vända dig till sitt fackliga ombud.

Kom dock ihåg att aldrig tala med någon annan utan att ha den utsattes medgivande.

Chefens skyldighet

Chefen ska så snabbt och diskret som möjligt ta reda på vad som hänt och om det framkommer att sexuella trakasserier har förekommit ansvarar chefen för att sätta stopp för det. Exempel på åtgärder är utbildningar eller seminarier för medarbetarna samt disciplinära följder för den som trakasserat. Utredningen måste genomföras skyndsamt, bl.a. mot den bakgrunden att disciplinåtgärder och påföljder enligt lagen om anställningsskydd (LAS) för den trakasserande måste initieras inom två månader från det att den klandervärda omständigheten var känd för arbetsgivaren.

Tänk på att:

- noggrant dokumentera utredningen
- lyssna på den trakasserade först
- lyssna på bägge parter
- ge den trakasserade möjlighet att ta med en stödperson
- ge en misstänkt trakasserare möjlighet att ta med en stödperson, t ex facklig företrädare.

Den trakasserades behov av stöd- och förändringsinsatser är också en viktig grund för skyndsam hantering.

HR- ansvarig kan konsulteras i ärendet. Kyrkoherden skall informeras.

Företagshälsovården

Den som utsatts för sexuella trakasserier skall erbjudas samtalsstöd genom t.ex. företagshälsovården för bearbetning av upplevelsen.