

## Policy

### - Tillfälligt hemarbete och distansarbete

#### Inledning

I Tyresö församling gäller generellt att arbete utförs på arbetsplatsen. Dock kan arbete på distans samt tillfälligt hemarbete i vissa fall övervägas då detta gynnar medarbetare såväl som arbetsgivare.

#### Definition

Med **tillfälligt hemarbete** avses arbete som efter medgivande av närmsta chef utförs i hemmet under enstaka dagar vid ett fåtal tillfällen per år.

Med **distansarbete** avses arbete i särskilda fall, som en anställd efter skriftlig överenskommelse med arbetsgivaren, återkommande utför en eller flera dagar per vecka i hemmet eller på annan plats geografiskt skild från församlingens arbetsplatser.

#### Arbetsmiljö

Arbetsgivaren har huvudansvaret för såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö oavsett om arbetstagaren själv vill jobba hemifrån/på distans eller om det sker på arbetsgivarens initiativ. Distansarbete ska tillämpas restriktivt då detta medför svårigheter för Tyresö församling som arbetsgivare att fullgöra sitt arbetsmiljöansvar.

Utifrån 9 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:5, ska arbetsgivaren till exempel se till att arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelas arbetstagarna inte ger upphov till ohälsosam arbetsbelastning. Arbetsgivaren behöver regelbundet stämma av arbetstagarens arbetssituation.

#### Kommentar

Kyrkomusiker med förtroendearbetstid, kyrkoherde samt de medarbetare som har oreglerad arbetstid omfattas ej av denna policy och kan utifrån eget ansvar förlägga delar av sin arbetstid utanför den ordinarie arbetsplatsen.

Både distansarbete och tillfälligt arbete i hemmet bygger på frivillighet från såväl arbetstagarens som arbetsgivarens sida.

Både för- och nackdelar skall vägas in vid överenskommelse om arbete på distans samt tillfälligt hemarbete.

Till fördelarna med såväl distansarbete som tillfälligt hemarbete är möjligheten för anställd och arbetsgivare att kunna utarbeta flexibla lösningar i speciella situationer. Dock skall verksamhetens behov alltid beaktas.

Till distansarbetets negativa sidor hör framför allt risken för ökad isolering och att medarbetaren inte får den arbetsgemenskap och den kompetensutveckling som det dagliga samarbetet med arbetskamrater ger. Kommunikationen med arbetsledning och arbetskamrater försvåras, något som kan få negativa effekter för effektivitet och kvalitet i arbetet.

Tyresö församling har goda lokaler och väl fungerande arbetsplatser för alla medarbetare vilket gör att behovet av hemarbete bedöms som litet.

#### **Upprättande av överenskommelse**

Tillfälligt hemarbete sker undantagsvis och efter överenskommelse med chef inför varje tillfälle. Någon skriftlig överenskommelse krävs inte men medgivandet skall dokumenteras skriftligt av respektive chef och kyrkoherde.

Vid distansarbete krävs en skriftlig överenskommelse mellan arbetstagaren och närmaste chef. Kyrkoherden beslutar i frågan. I förekommande fall skall överenskommelse tecknas om utrustning, som församlingen ställer till arbetstagarens förfogande samt om ersättning för sådana kostnader.

#### **Beslutsprocess**

**KR:** 2020-04-22, §30

**MBL:** 2020-06-02